

採用活動に関する当社のハラスメント防止の取組みについて

当社では、すべての求職者の皆さまが安心して当社の採用活動に参加できるよう、公正で適切な採用活動の実施に努めています。また、求職者の皆様が当社社員による不適切な言動等を受けた場合の相談窓口を設置しています。

当社の基本方針

- ・ 当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントを含む一切のハラスメントを許容しません。
- ・ 当社は、求職者ご本人の意思を尊重し、他社から受けた内定の辞退を含め、就職活動の終了を強要したり、不当な引き留めを行ったりしません。

面談・面接について

- ・ 採用活動に関係のない事項や、プライバシーに過度に立ち入る質問は行いません。
- ・ OB・OG 訪問等の面談または当社主催の懇親会は、求職者の方の安全及び交通の便を考慮した時間帯に実施します。
- ・ 当社主催の懇親会を除いて、飲酒を伴う面談は行いません。
- ・ 対面での当社社員と求職者との面談は、当社施設または学校施設で行うことを原則とし、その他の場所で開催する場合には、第三者の目がある場所で実施します。

求職者との連絡手段について

当社は、求職者との間で個人のメールアドレス、SNS アカウントまたは電話番号などの当社社員の私的な連絡先を用いたやり取りは行いません。

相談窓口のご案内

採用活動に際して当社社員によるハラスメント等の言動を受けられたり、見聞きされたりした場合は、下記の窓口までご連絡ください。相談者の秘密及びプライバシーは守られます。

また、ご相談を理由とする採用活動における不利益な取扱いは一切いたしません。

リンク先：[シマノコンプライアンス相談窓口](#)

※ご留意事項

- ・ 本窓口は、ハラスメントに関するご相談専用です。選考結果や採用プロセスに関するお問い合わせには対応いたしかねますので、あらかじめご了承ください。採用活動一般に関してご不安な点やお気づきの点がございましたら、採用担当窓口までご連絡ください。
- ・ ご相談いただいた内容および個人情報、厳重に管理し、相談対応以外の目的には使用いたしません。

制定日 2026 年 7 月 7 日