

ESG Sheet

2020年1月1日～2020年12月31日

会社概要

(2020年12月31日現在)

社名(英文) 株式会社シマノ(SHIMANO INC.)
所在地 大阪府堺市堺区老松町3丁目77番地
創業(設立) 1921年2月(1940年1月)

資本金 356億円
従業員数 シマノ本社:1,442人 連結:12,244人
主な事業 自転車部品、釣具、ロウイング関連用品等の開発・製造・販売



CO₂排出量(スコープ1+スコープ2)



※集計範囲:国内外の工場すべて

取水量



※集計範囲:国内外の工場すべて



コーポレートガバナンス

	2018	2019	2020
取締役数	16名	16名	16名
うち社外取締役数	2名	3名	3名
うち女性取締役数	0名	0名	0名
うち外国人取締役数	1名	1名	1名
監査役数	4名	4名	4名
うち社外監査役数	2名	2名	2名
うち女性監査役数	1名	1名	1名

	2018	2019	2020
取締役会の開催回数	13回	12回	13回
平均上程議案件数	5件	5件	5件
社外取締役の出席率	100%	97%	100%
社外監査役の出席率	100%	100%	100%
指名・報酬諮問委員会の開催回数	—	2回	2回
社外取締役の出席率	—	100%	100%



Environment

環境

に対する取組み

プラスチック使用量の削減

当社グループでは、使い捨てプラスチック使用量を削減することにより温室効果ガスや海洋プラスチックを低減し、循環型社会の実現に貢献することを活動方針に、製品と同梱したり、製品を梱包したりする際の容器包装におけるプラスチックを中心に脱プラスチックを進めます。プラスチックの代わりとなる容器包装においても、製品の価値を落とすことなく商品をお届けし、かつお客様へメッセージを伝える方法として適切なコストで提供可能となるものを検討しております。まずは自らができることを実践し、今後もお客様の共感を得ながらサステナブルな社会の実現を目指してまいります。



Social

社会

(ステークホルダー)
に対する取組み

従業員が安心して安全に働ける職場づくり

当社では、「安全と健康はすべてに優先する」との精神のもと、全従業員が安心して安全に働くことのできる職場環境づくりに取り組んでおります。継続的に改善できる手段として、ISO45001の要求事項に基づく体制を整え、2021年に認証を取得する予定です。



Governance

企業統治

に対する取組み

実効的な企業統治制度

当社は、適切かつ迅速な意思決定及び業務執行体制並びに適正な監督・監視体制の構築の観点から、監査役制度を採用しております。また、取締役の指名・報酬支給の手続きの客観性・透明性を確保するため、社外取締役2名と代表取締役2名で構成する指名・報酬諮問委員会を設置しております。

コンプライアンスの取組み

当社グループが目指すコンプライアンスとは「チームシマノ基本理念」に則り、法令遵守だけにとどまらず、常識や良識、倫理やマナー、そして思いやりや優しさをもって行動することです。当社グループが目指すコンプライアンス態勢と体制を確立するには、意識の醸成、知識の習得、行動の促進の3つの要素が必要であると考え、これら3つの要素が向上する活動を継続的に取り組んでおります。

■ 国内のコンプライアンス活動

階層別研修	対象:新入社員、新任管理職、管理職
eラーニング研修	実施テーマ数:12テーマ(ハラスメントの防止、独占禁止法の遵守など) 研修受講率:96%
周知活動	毎月の朝礼放送や各テーマのチェックポイントを電子掲示板にて周知
専門部会活動	下請法遵守活動として3か月に一度開催

■ 国内・海外共通のコンプライアンス活動

eラーニング研修	対象:全管理職 実施テーマ数:2テーマ(情報セキュリティの意識向上、差別とハラスメントの防止) 研修受講率:91%
----------	---